

## Naši ľudia, zákazníci a planéta

Naše podnikateľské správanie v súvislosti s bezpečnosťou, ochranou ľudských práv a ochranou našej planéty vychádza z bezúhonnosti a rešpektu.

### Bezpečnosť s rešpektom k ľuďom

Naši zákazníci predpokladajú, že dodáme kvalitné a bezpečné zásobníky a palety v súlade s právnymi predpismi pre potravinársky priemysel. Naše prepravky a palety musia spĺňať najprísnejšie normy pre bezpečnosť potravín. Dôraz na bezpečnosť zahŕňa aj bezpečnosť pre ľudí: zaviazali sme sa vytvárať bezpečné pracovné prostredie, kde každý zodpovedá za bezpečnosť seba aj ostatných. Bezpečnosť je vždy na prvom mieste, a to aj pre našich ľudí.

### Práva zamestnancov a ľudské práva

Ako medzinárodná spoločnosť pôsobiaca v mnohých krajinách máme veľmi rozmanitú pracovnú silu. Akceptujeme rozmanitosť a odborný aj osobný rozvoj. Potrebujeme motivovaných a dobre vyškolených zamestnancov, aby sme mohli plniť naše ciele. Víťame otvorenú komunikáciu so všetkými zamestnancami.

Rešpektujeme a podporujeme medzinárodne uznávané ľudské práva všetkých zúčastnených. V skupine Euro Pool zamestnanci nediskriminujú ani neobťažujú ostatných napríklad na základe rasy, farby pleti, pohlavia, sexuálnej orientácie, veku, náboženstva, politického presvedčenia, národnostného, etnického alebo sociálneho pôvodu. Očakávame, že každý zamestnanec bude priamo riešiť akúkoľvek formu diskriminácie alebo obťažovania. Netolerujeme detskú prácu ani nútenú prácu a podieľame sa na ich eliminácii vždy, keď je to možné. Od našich obchodných partnerov očakávame to isté.

### Udržateľnosť

Naším záväzkom je vykonávať podnikateľskú činnosť udržateľným spôsobom neškodiacim životnému prostrediu. Minimalizujeme vplyv našich procesov a produktov na životné prostredie. Takto spoločne prispievame k udržateľnému rozvoju bez toho, aby sme budúcim generáciám znemožnili naplňovať ich vlastné potreby.

### Zamedzenie konfliktom záujmov

Práca v skupine Euro Pool znamená pracovať a konať nestranne, v najlepšom záujme našej spoločnosti. Táto povinnosť voči zamestnávateľovi môže byť niekedy v rozpore s osobnejšími záujmami voči rodine, priateľom alebo sebe samému. V takom prípade sa o tom transparentne porozprávame s kolegami a manažérom. Sme otvorení, čestní a vyhýbame sa čo i len náznakom možného konfliktu záujmov. V prípade potreby sa stiahneme.

Vedenie spoločnosti sa pri plnení kódexu správania zaväzuje:

- Zriadiť organizačnú štruktúru, v rámci ktorej sú úlohy, kompetencie a zodpovednosti jasne formulované, a vytvoriť podmienky pre dobrú komunikáciu všetkých zúčastnených strán (zákazníci, vedenie, zamestnanci, dodávatelia, poskytovatelia služieb atď).
- Uskutočňovať integrovanú hospodársku politiku v rámci všetkých procesov v súlade s právnymi záväzkami tak, aby dochádzalo k plneniu požiadaviek jednotlivých zákazníkov a ostatných zúčastnených strán.
- Zabezpečiť účinnú starostlivosť vo všetkých oblastiach na základe vyhodnotenia rizika. Toto zahŕňa prevenciu kontrolu a monitorovanie implementácie nápravných akčných plánov a ich integráciu do riadenia prevádzky.
- Vyhľadávať možné príležitosti a aktívne analyzovať nové a inovatívne riešenia. Skupina EPS používa zavedený systém pri stanovovaní reálnych cieľov pre neustále zlepšovanie ľudí, produktov a postupov s včasne stanovenými prioritami.

Toto vyhlásenie je neoddeliteľnou súčasťou kódexu správania a konkrétnych politík SHEQ

Názov: Dhr. G.J. Scheringa

Dátum: 10-02-2022

Funkcie: Chief Executive Officer  
Euro Pool Group

Signatúra:

