Le Persone, I Clienti e l'Ambiente

Il nostro comportamento in azienda in fatto di sicurezza, tutela dei diritti umani e protezione del nostro pianeta è fondato su integrità e rispetto.

La sicurezza nei confronti delle persone
I nostri clienti si aspettano che gli forniamo cassette e pallet per il settore alimentare che siano di alta qualità, conformi alla legge e sicuri. È evidente, quindi, che le nostre cassette e i nostri pallet devono essere conformi alle norme di sicurezza alimentare più esigenti.
E la nostra attenzione alla sicurezza si estende anche alla sicurezza delle persone: siamo impegnati nel creare un ambiente di lavoro sicuro, in cui ciascuno si assuma la propria responsabilità per la sicurezza propria e altrui. La sicurezza è la cosa più importante, anche per il nostro personale.

Diritti dei dipendenti e diritti umani
Essendo un gruppo societario internazionale, che opera in diversi Paesi, il nostro personale presenta un notevole grado di diversità. Teniamo alla diversità e allo sviluppo professionale e personale. Per ottenere i nostri obiettivi abbiamo bisogno di dipendenti motivati e ben formati. Favoriamo un clima di comunicazione aperta con tutti i dipendenti.
Rispettiamo e sosteniamo per tutti i nostri interlocutori diritti umani internazionalmente riconosciuti. Nell'Euro Pool Group nessun dipendente discrimina o molesta altri, per esempio, per motivi di razza, colore, sesso, orientamento sessuale, età, religione, opinione politica, nazionalità, etnia o gruppo sociale di origine. Esigiamo che ogni dipendente intervenga immediatamente in casi di discriminazione o vessazione. Non tolleriamo il lavoro minorile e il lavoro forzato, e, se possiamo, ci adoperiamo perché siano eliminati. Esigiamo che tutti i nostri soci in affari facciano lo stesso.

Sostenibilità
Siamo impegnati nel condurre i nostri affari in modo ecologicamente sano e sostenibile. Riduciamo al minimo l'impatto ambientale della nostra produzione e dei nostri prodotti. In tal modo contribuiamo insieme a uno sviluppo sostenibile, con la preoccupazione di non privare le generazioni future della possibilità di soddisfare il proprio fabbisogno.

Evitare conflitti di interesse
Lavorare in Euro Pool Group significa lavorare e agire imparzialmente per il massimo beneficio della nostra società. A volte questa obbligazione nei confronti del nostro datore di lavoro può essere in conflitto con interessi più personali concernenti la famiglia, gli amici, o magari noi stessi. In tali casi ne parliamo sinceramente con i nostri colleghi o il nostro superiore. Siamo aperti, onesti, ed evitiamo persino l'apparenza di un possibile conflitto di interessi. Se necessario, torniamo sui nostri passi.

Per soddisfare il Codice di condotta, la dirigenza della società si impegna a:

- definire una struttura organizzativa in cui i compiti, le competenze e le responsabilità sono comunicate in modo chiaro e creare un buon sistema di consultazione tra tutti gli stakeholder interessati (clienti, dirigenti, personale, appaltatori, fornitori di servizi, ecc.);
- perseguire politiche integrate per tutti i processi in linea con gli obblighi legali, garantendo l'osservanza se non il superamento dei requisiti dei clienti e degli altri stakeholder;
- garantire una sorveglianza efficace in tutti i campi sulla base della valutazione del rischio. Essa dovrebbe includere la prevenzione, il controllo e il monitoraggio dell'implementazione dei piani di azioni correttive e la loro integrazione nella gestione operativa;
- individuare le opportunità e cercare attivamente soluzioni nuove e innovative. Euro Pool System ha istituito un sistema per fissare target e obiettivi realistici volti al miglioramento continuo di persone, prodotti e processi con la definizione dinamica delle priorità.

Questa dichiarazione costituisce parte integrante del Codice di condotta e delle politiche SHEQ specifiche.

Nome:	Dhr. G.J. Scheringa	Data:	10-02-2022
Funzione:	Chief Executive Officer Euro Pool Group	Firma:	