Unsere Mitarbeiter, Kunden, unser Planet

Unser Geschäftsgebaren bezüglich Sicherheit, Schutz von Menschenrechten und Schutz unseres Planeten basiert auf Integrität und Respekt.

Sicherheit mit Respekt vor Menschen
Unsere Kunden erwarten von uns, dass wir hochqualitative, gesetzeskonforme und sichere Steigen und Paletten für die Lebensmittelindustrie liefern. Deswegen müssen unsere Steigen und Paletten die höchsten Standards der Lebensmittelsicherheit erfüllen.
Unser Fokus auf Sicherheit schließt auch die Personensicherheit ein: Wir engagieren uns für eine sichere Arbeitsumgebung, in der jeder Verantwortung für seine eigene Sicherheit und die Sicherheit anderer übernimmt. Sicherheit geht immer vor, auch für unsere Mitarbeiter.

Rechte von Mitarbeitern und Menschenrechte
Als internationales Unternehmen, welches Standorte in vielen Ländern hat, ist unsere Arbeitnehmerschaft sehr vielfältig. Wir akzeptieren Vielfältigkeit und professionelle und persönliche Entwicklung. Wir benötigen motivierte und gut ausgebildete Mitarbeiter, um unsere Ziele zu erreichen. Wir bevorzugen eine offene Kommunikation mit allen Mitarbeitern.
Wir respektieren und unterstützen international anerkannte Menschenrechte für alle Akteure. Bei der Euro Pool Group schikanieren oder diskriminieren Mitarbeiter niemals andere, beispielsweise aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Alter, Religion, politischer Meinung, Nationalität, ethnischer oder sozialer Herkunft. Wir erwarten von jedem Mitarbeiter, jegliche Formen von Diskriminierung oder Belästigung direkt anzusprechen. Wir tolerieren weder Kinderarbeit noch Zwangsarbeit, und tragen zur Abschaffung dieser bei, wann immer wir können. Wir erwarten das gleiche von all unseren Geschäftspartnern.

Nachhaltigkeit
Wir haben uns dazu verpflichtet, unsere Geschäfte auf umweltfreundliche und nachhaltige Art und Weise zu betreiben. Wir minimieren die Auswirkungen unserer Prozesse und Produkte auf die Umwelt. Auf diese Art tragen wir gemeinsam zu nachhaltiger Entwicklung bei, ohne zukünftigen Generationen die Möglichkeit zu nehmen, ihre eigenen Bedürfnisse zu erfüllen.

Vermeidung von Interessenskonflikten
Bei der Euro Pool Group zu arbeiten bedeutet, unvoreingenommen im Interesse des Unternehmens zu arbeiten und zu handeln. Manchmal kann diese Verpflichtung gegenüber unserem Arbeitgeber in Widerspruch zu persönlichen Interessen wie Familie, Freunden oder sogar uns selbst stehen. In solchen Fällen sprechen wir offen mit unseren Kollegen und Vorgesetzten darüber. Wir sind offen, ehrlich und vermeiden sogar den Anschein eines möglichen Interessenskonflikts. Falls erforderlich, ziehen wir zurück.

Um dem Verhaltenskodex gerecht zu werden, verpflichtet sich die Unternehmensführung:

- eine Organisationsstruktur zu schaffen, in der Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten deutlich mitgeteilt werden, und für eine gute Kommunikation unter allen beteiligten Akteuren (Kunden, Management, Mitarbeiter, Auftragnehmer, Dienstleister etc.) zu sorgen.
- eine integrierte Strategie für sämtliche Prozesse zu verfolgen, um die rechtlichen Verpflichtungen einzuhalten und die Anforderungen von Kunden und anderen Akteuren zu erfüllen bzw. zu übertreffen.
- in allen Bereichen eine effektive Versorgung basierend auf einer Risikobewertung zu garantieren. Dies sollte Folgendes einschließen: Vorbeugung, Kontrolle und Weiterverfolgung der Umsetzung von Korrekturmaßnahmen und deren Integration in die operative Unternehmensführung.
- nach Möglichkeiten Ausschau zu halten und aktiv nach neuen und innovativen Lösungen zu suchen. EPS verfügt über ein System, um realistische Zielsetzungen und Ziele zu setzen, die bei rechtzeitiger Festlegung von Prioritäten zur kontinuierlichen Verbesserung von Mitarbeitern, Produkten und Prozessen beitragen sollen.

Diese Erklärung ist ein integraler Bestandteil des Verhaltenskodex und der spezifischen SHEQ-Richtlinien.

Name:	Dhr. G.J. Scheringa	Datum:	10-02-2022
Funktion:	Chief Executive Officer Euro Pool Group	Unterschrift:	