

Angajații, clienții și planeta noastră

Conduita noastră profesională privind siguranța, protecția drepturilor omului și protecția planetei noastre se bazează pe integritate și respect.

Siguranță și respect pentru oameni

Clienții noștri se așteaptă să le furnizăm lăzi și paleți de înaltă calitate, care să prezinte siguranță și să respecte dispozițiile legale pentru industria alimentară. Așadar, lăzile și paleții noștri trebuie să respecte cele mai înalte standarde de siguranță alimentară.

Siguranța oamenilor face parte din preocuparea noastră pentru siguranță: ne angajăm să oferim un mediu de lucru sigur, în care fiecare persoană își asumă răspunderea atât pentru siguranța proprie, cât și pentru a celorlalți. Siguranța este întotdeauna pe primul loc, și aceasta și pentru angajații noștri.

Drepturile angajaților și drepturile omului

Fiind o companie internațională care operează în numeroase țări, forța noastră de muncă este foarte diversă. Ne asumăm diversitatea și dezvoltarea profesională și personală. Avem nevoie de angajați motivați și bine pregătiți pentru a ne atinge obiectivele. Susținem comunicarea deschisă cu toți angajații.

Respectăm și sprijinim drepturile omului recunoscute la nivel internațional pentru toate părțile interesate. La Euro Pool Group, angajații nu discriminează sau nu îi hărțuiesc pe ceilalți, de exemplu, pe motive de rasă, culoare, sex, orientare sexuală, vârstă, religie, opinii politice, naționalitate, origine etnică sau socială. Ne așteptăm ca toți angajații să abordeze în mod direct orice formă de discriminare și de hărțuire. Nu tolerăm munca copiilor și munca forțată, și contribuim la eliminarea acestora oricând putem. Ne așteptăm ca toți partenerii noștri de afaceri să facă același lucru.

Sustenabilitate

Ne angajăm să ne desfășurăm activitatea în mod ecologic și durabil. Minimizăm impactul proceselor și al produselor noastre asupra mediului. În acest fel, putem contribui împreună la dezvoltarea durabilă fără a împiedica generațiile viitoare să își satisfacă propriile nevoi.

Evitarea conflictelor de interes

Lucrul la Euro Pool Group înseamnă lucru și acțiuni imparțiale, în interesul companiei noastre. Uneori, această datorie față de angajatorul nostru poate intra în conflict cu interese personale față de familie, prieteni sau chiar față de noi însine. În astfel de cazuri, discutăm cu colegii și cu managerii noștri despre acest lucru într-un mod transparent. Suntem deschiși, onești și evităm chiar și aparența unui eventual conflict de interes. Dacă este necesar, renunțăm.

Pentru a respecta Codul de conduită, conducerea companiei se angajează:

- Să stabilească o structură organizațională în care sarcinile, competențele și responsabilitățile sunt comunicate clar, și care să creeze o consultare adecvată între toate persoanele interesate (clienți, conducere, personal, contractanți, furnizori de servicii etc.).
- Să urmărească politicile integrate din cadrul tuturor proceselor, în conformitate cu obligațiile lor legale și pentru îndeplinirea sau depășirea așteptărilor clienților și a altor persoane interesate.
- Să garanteze o grijă eficientă în toate domeniile, pe baza evaluării riscurilor. Aceasta trebuie să includă preventia, controlul și urmărirea implementării planurilor de acțiune corective și integrarea lor în managementul operațional.
- Să urmărească oportunități și să caute în mod activ soluții noi și inovative. EPS a implementat un sistem pentru stabilirea unor ținte și obiective realiste, cu rolul dezvoltării continue a angajaților, a produselor și a proceselor, cu priorități stabilite în mod oportun.

Această declarație face parte integrantă din Codul de conduită și din politicile specifice SHEQ.

Nume: Dhr. G.J. Scheringa

Data: 10.02.2022

Funcție: Director general
Euro Pool Group

Semnătura:

